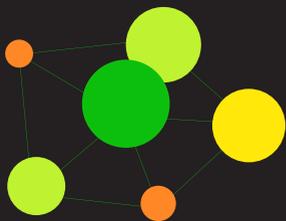


2025

Річний
звіт



Annual
report

ВСТУП

2025 рік для Центру розвитку ініціатив InСорс став ще однією відправною точкою у реалізації амбітних проєктів. Саме цього року організація відзначила свої 10 років розвитку та змін і символічно розпочала роботу над оновленням сайту та стратегії.

Протягом року ми активно розвивали консультаційні пункти для бізнесу в кількох областях, відкривали для себе і туристів неймовірну природу та історію Хмельниччини в межах проєкту «Stezha: Таємниці Товтр», створювали унікальний оздоровчо-туристичний простір «Соляна вежа» і наразі продовжуємо реалізовувати ініціативу «ВІСТА ЗБРУЧА. Спадщина старого кордону», щоб зберегти культурну спадщину нашого краю.

Ми представляємо наші досягнення у систематизованому звіті, який є наочним підтвердженням щоденної роботи з викликами та результативної діяльності.

INTRODUCTION

2025 marked yet another turning point in advancing ambitious projects for InSource. This year, the organization celebrated 10 years of growth and transformation, a milestone symbolically marked by the launch of our new website and a refreshed organizational strategy.

Throughout the year, we have been actively expanding business consulting hubs across several regions and have introduced both locals and tourists to the breathtaking nature and history of the Khmelnytskyi region through the “Stezha: Mysteries of Tovtr” project. We also developed the unique “Soliana Vezha” (Salt Tower) tourist recreation center and are currently continuing the “VISTA OF ZBRUCH: Old Border Heritage” initiative to preserve our region’s cultural legacy.

We present our achievements in this systematic report – a clear testament to our daily commitment to overcoming challenges and delivering successful results.

ІнСорс

10 років, що мають
значення



Центр розвитку ініціатив ІнСорс заснований 24 грудня 2015 року. За цей час роботи організація об'єднала команду людей, які працюють над розвитком громад і впровадженням системних рішень. У своїй діяльності ми використовуємо комплексний підхід для не лише реалізації окремих проєктів, але й формування стійких змін.

Наша команда пройшла 10-річний шлях від ініціативи активних громадян до стабільного партнера громад та донорських організацій. ІнСорс продовжує свій розвиток, реагуючи на потреби сьогодення та працюючи над досягненням довготривалих результатів.



Центр розвитку ініціатив «ІнСорс» – неприбуткова громадська організація, що є платформою для розвитку та впровадження ініціатив, спрямованих на покращення якості життя мешканців невеликих громад.



Офіційна дата заснування:
24 грудня 2015 року



Місія: Покращення якості життя мешканців невеликих громад через розвиток громадських компетенцій та підтримку місцевих ініціатив.





InSource

10 Years
That Matter



InSource: Center for Development of Initiatives was founded on December 24, 2015. Since then, the organization has united a team dedicated to community development and systemic solutions. We employ a comprehensive approach – not only to execute individual projects, but also to foster sustainable, long-term change.

Our team has undergone a 10-year journey, evolving from an active citizens' initiative into a reliable partner for both local communities and international donor organizations. InSource continues to grow by responding to the needs of today while striving for lasting impact.



InSource: Center for Development of Initiatives is a non-profit, non-governmental organization that serves as a platform for developing and implementing initiatives aimed at improving the quality of life of small community residents.



Mission: Improving the quality of life in small communities by developing civic competencies and supporting local initiatives.



Official date of establishment:
December 24, 2015



ІнСорс – це:

- 10 років ефективної роботи на місцевому, регіональному та всеукраїнському рівнях
- спільнота людей, які вірять, що ініціативи творять зміни
- команда досвідчених фахівців і залучених експертів із багаторічним досвідом
- комплексні рішення для розвитку організацій, громад і територій
- відкритість для співпраці та регулярна звітність про результати діяльності

Регіони, в яких ІнСорс працював у 2025 році

Тернопільська
область

Хмельницька
область

Київська
область

Харківська
область

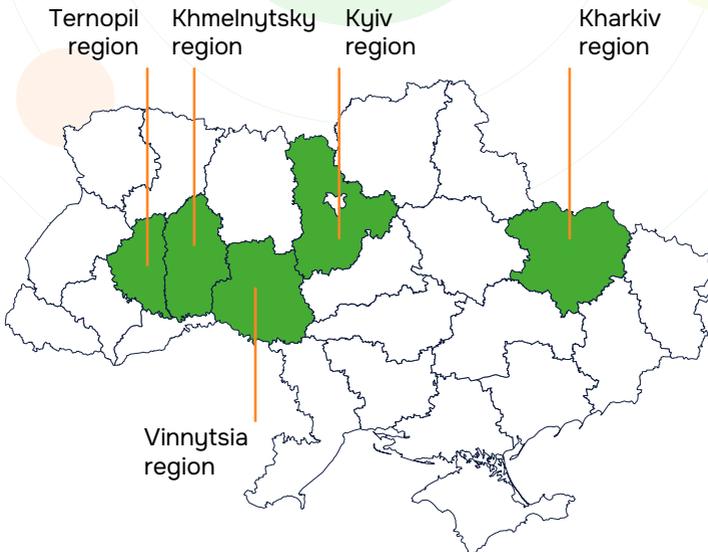
Вінницька
область



InSource is:

- 10 years of successful work at the local, regional and national levels
- A community of people who believe that initiatives drive change
- A team of qualified specialists and engaged experts with many years of experience
- Comprehensive solutions for developing organizations, communities, and territories
- Openness to cooperation and performance reporting

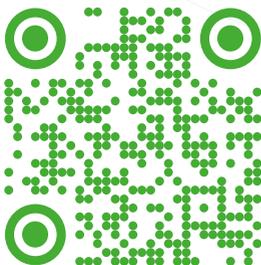
Regions where InSource team operated in 2025



Наші цінності

- **Відповідальність.** Ми виконуємо взяті на себе зобов'язання, навіть коли це вимагає додаткових зусиль або ресурсів.
- **Ефективність.** Ми обираємо найкращі рішення, щоб отримувати максимальні результати та розумно використовувати ресурси. Ми прагнемо постійно покращувати якість того, що робимо.
- **Інноваційність.** Ми шукаємо нові підходи, що відповідають часу та потребам, і сміливо втілюємо те, що раніше здавалося неможливим.
- **Професійність.** Ми цінуємо досвід і компетентність нашої команди та постійно розвиваємо професійні навички, роблячи це невід'ємною частиною нашої організаційної культури.
- **Відкритість.** Ми відкрито ділимося своїми діями та результатами через комунікаційні практики й звітність. Ми відкриті до нових ідей, людей, партнерств і змін.
- **Толерантність.** Ми приймаємо та цінуємо різноманітність. Ми співпрацюємо з повагою і чутливістю до різних точок зору та створюємо простір для самовираження кожного.

Річні звіти за попередні роки



ІнСорс – це команда особистостей, які вміють бачити можливості там, де їх не бачать інші. Це люди, які люблять свою справу, готові самовдосконалюватись і викладатися на повну. Це постійний пошук натхнення і цікавих ідей.

Ми віримо в те, що ініціативи творять зміни, а кожен з нас є джерелом цих змін.

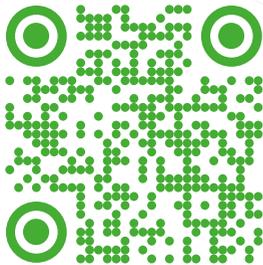


Our values

- **Responsibility.** We fulfill our commitments, even when it requires extra effort or resources.
- **Efficiency.** We choose the best solutions to achieve maximum results and use resources wisely. We strive to constantly improve the quality of our work.
- **Innovation.** We seek new approaches that are in tune with the times and meet current needs, and we boldly bring to life what once seemed impossible.
- **Professionalism.** We value our team's experience and expertise and are constantly developing our professional skills, making this an integral part of our organizational culture.
- **Transparency.** We openly share our actions and results through communication and reporting. We are open to new ideas, people, partnerships, and change.
- **Tolerance.** We embrace and value diversity. We collaborate with respect and sensitivity toward different perspectives and create a space for everyone to express themselves.



Annual reports for previous years



InSource is a team of individuals who see opportunities where others do not. These are people who love what they do, are committed to self-improvement, and give their absolute best. It is a constant search for inspiration and innovative ideas. We believe that initiatives create change, and each of us is a source of that change.

НАША КОМАНДА OUR TEAM

Правління Management



Іванна Мрига
голова організації
Ivanna Mryha
head of InSource



Сергій Олексієвць
заступник голови
організації
Serhii Oleksiievets
deputy head
of InSource



Марія Гіжицька
членкиня правління
Mariia Hizhytska
member of the board

Команда Team



Віктор Смоляк
дизайнер
Viktor Smoliak
desinger



Валерія Панасюк
комунікаційна
менеджерка
Valeriia Panasiuk
communications manager



Богдана Капица
комунікаційна
менеджерка
Bohdana Kapitsa
communications manager



Оксана Олексієвєць
менеджерка проєктів
Oksana Oleksiivets
Project manager



Ірина Вольшаницька
голова ревізійної комісії
Iryna Volshanytska
head of the audit committee



Володимир Плетюк
експерт по роботі
з громадами
Volodymyr Pletyuk
Community
Engagement Officer



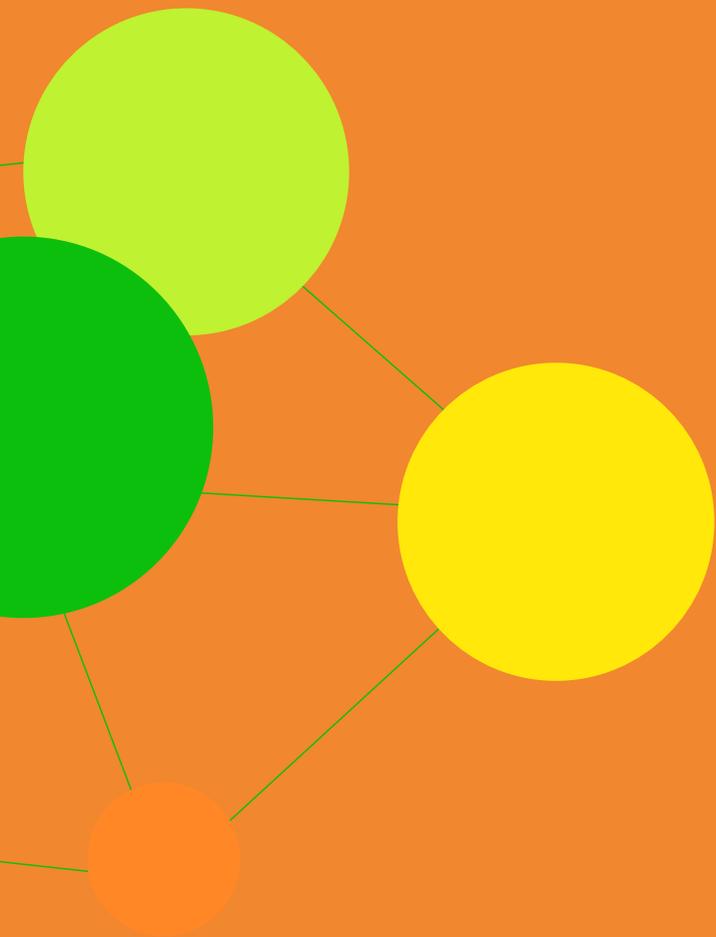
Любов Бабка
бухгалтерка
Liubov Babka
accountant

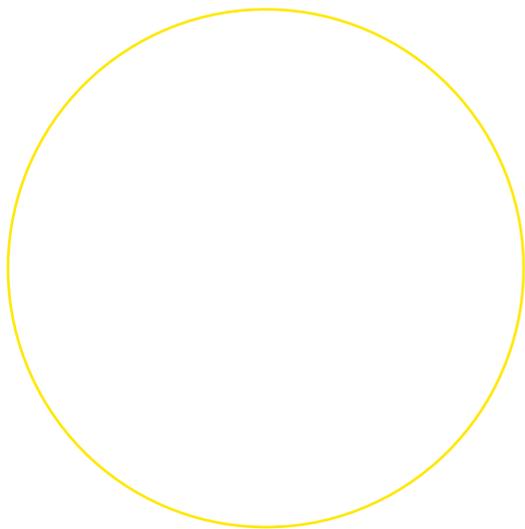


Михайло Данильчук
член ГО
Mykhailo Danyichuk
team member



**Тетяна
Кодман-Мукомела**
членкиня ГО
Tetiana Kodman-Mukomela
team member





Проекти 2025

Projects
2025

Створення та розвиток консультаційних пунктів для бізнесу у Вінницькій, Київській, Тернопільській та Харківській областях

Про проєкт

Консультаційні пункти – це практичне рішення для допомоги мікро-, малим та середнім підприємствам отримати безкоштовну підтримку у розвитку.

Проєкт заклав фундамент для нової культури взаємодії між владою та бізнесом. Для забезпечення сталості знань ми розробили спеціалізований вебресурс і серію відеокурсів, які залишаються доступними для фахівців у майбутньому. Вебресурс забезпечує безперервність навчання нових кадрів, водночас облаштовані пункти щодня стають місцем народження нових ідей.

Географія:

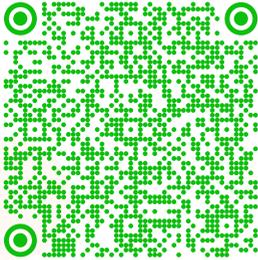
Вінницька, Київська, Тернопільська та Харківська області

Ціль:

створення сприятливого середовища для розвитку суб'єктів мікро-, малого і середнього підприємництва у Вінницькій, Київській, Тернопільській та Харківській областях через налагодження роботи консультаційних пунктів для бізнесу на базі Центрів надання адміністративних послуг



Establishing and Developing Business Consulting Hubs in Vinnytsia, Kyiv, Ternopil, and Kharkiv regions



Geography:

Vinnytsia, Kyiv, Ternopil, and Kharkiv regions

Objective:

To create an enabling environment for the development of micro, small, and medium-sized enterprises across the Vinnytsia, Kyiv, Ternopil, and Kharkiv Oblasts by establishing business consulting hubs within Administrative Service Centers

About the Project

Consulting hubs offer a practical solution for micro, small, and medium-sized enterprises to access free developmental support.

The project has laid the foundation for a new culture of interaction between local government and the business community. To ensure the sustainability of knowledge, we developed a specialized web resource and a video course series that remain accessible to specialists for the long term. This web resource ensures continuity in training for new staff, while the established physical hubs serve as daily incubators for new ideas.





Результати

- 133 консультаційні пункти для бізнесу у 4 областях України
- громади отримали не лише обладнані кабінети, а й навчених фахівців
- проведено 3-денний тренінг «Школа бізнес-консультанта»
- розроблено та створено відеокурс «Школа бізнес-консультанта»
- розроблено вебресурс «Консультаційні пункти для бізнесу» з курсами та лекціями

Максим Борода

Керівник проектів ПРООН в Україні

Консультаційні пункти, на мою думку, є первинним рівнем екосистеми підтримки бізнесу... Зрозуміло, що не всю допомогу, не всі послуги екосистема підтримки бізнесу може надати на цьому базовому рівні громад. Але це стає «точкою входу». Тобто підприємцю або людині, яка хоче започаткувати свій бізнес, зможуть допомогти одразу на місці або спрямувати вже на наступні рівні екосистеми підтримки бізнесу.

14:30 · 27 трав. 2025





Results

- 133 business consulting hubs established across 4 regions of Ukraine
- Communities received not only fully equipped offices but also highly trained specialists
- Conducted a 3-day “Business Consultant School” intensive training program
- Developed and launched the “Business Consultant School” video course
- Created the “Business Consulting Hubs” web portal, featuring educational courses and lectures

Maksym Boroda

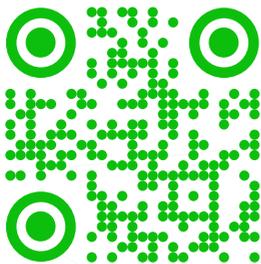
UNDP Project Manager in Ukraine

“In my opinion, consulting hubs represent the primary level of the business support ecosystem... Clearly, this baseline community level cannot provide every form of assistance or service within the broader ecosystem. However, it serves as the 'entry point.' This means an entrepreneur or someone looking to start a business can receive immediate local help or be directed to the next levels of the business support ecosystem.”

14:30 · 27 May 2025



Stezha: Таємниці Товтр



Про проєкт

Сатанівська громада – місце з багатовіковою історією, багатою культурною спадщиною, унікальним природним ландшафтом та мінеральними джерелами. Водночас багато пам'яток залишаються маловідомими серед українських і закордонних туристів.

Проєкт став прикладом впровадження принципів безбар'єрності в секторі культурного туризму. Ми працювали над тим, щоб природна та культурна спадщина громади була доступною для всіх. Створені цифрові інструменти та марковані стежки продовжують працювати на громаду, запрошуючи дослідників і туристів відкрити таємницю Товтр.

Географія:

Сатанівська територіальна громада
Хмельницької області

Ціль:

зберегти і популяризувати національну та місцеву матеріальну і природну культурну спадщину Сатанівської територіальної громади Хмельницької області через створення інтерактивного культурно-рекреаційного маршруту «Stezha: Таємниці Товтр»



Stezha: Mysteries of Tovtr

Geography:

Sataniv Territorial hromada,
Khmelnyskyi region

Objective:

To preserve and promote the national and local material and natural cultural heritage of the Sataniv community by creating the “Stezha: Mysteries of Tovtr” interactive cultural and recreational route

About the Project

The Sataniv hromada is a place of centuries-old history, rich cultural heritage, unique natural landscapes, and mineral springs. Despite this wealth, many of its landmarks remain relatively unknown to both Ukrainian and international tourists.

This project serves as a model for implementing barrier-free principles within the cultural tourism sector. Our goal was to ensure that the community's natural and cultural heritage is accessible to everyone. The digital tools and marked trails developed through this initiative continue to serve the community, inviting researchers and tourists alike to uncover the «Mysteries of Tovtr.»





Результати

- промарковано 32-кілометровий туристичний маршрут Сатанівською громадою
- створена цифрова інтерактивна карта культурної та природної спадщини
- вебресурс «Steza: Тасмниці Товтр» забезпечує безбар'єрний доступ до культурної та природної спадщини громади
- Сатанів отримав сучасне цифрове обличчя, привабливе для нового покоління туристів
- інформаційна кампанія і серія промо-роликів дозволили підсвітити «приховані перлини» громади, які раніше залишалися поза увагою масового туриста

Сергій Білоус

Представник Сатанівської селищної ради

Популяризація місцевої історичної, культурної і природної спадщини серед туристів і жителів громади досить важлива. Цей проєкт, на мою думку, сприяє цьому. Він дає можливість людям самостійно, без екскурсовода, здійснити екскурсію Сатановом і його околицями, побачити й дізнатись суть історичного об'єкта чи пам'ятки, а детальнішу інформацію отримати на сайті.

14:30 · 27 жовтня 2025



Results



- 32-kilometer tourist route marked through the Sataniv hromadas
- Digital interactive map of cultural and natural heritage sites created
- “Stezha: Mysteries of Tovtr” web platform launched, providing barrier-free access to information about local heritage
- Sataniv has been provided with a modern digital identity, making it attractive to a new generation of travelers
- Information campaign and a series of promotional videos highlighted the “hidden gems” of the community that previously went unnoticed by mainstream tourists

Serhii Bilous

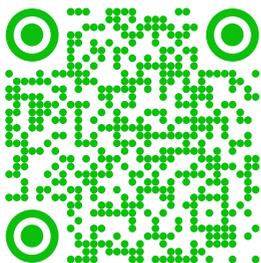
Representative of the Sataniv Settlement Council

“Promoting local historical, cultural, and natural heritage among both tourists and residents is vital, and I believe this project successfully achieves that. It allows people to explore Sataniv and its surroundings independently, without a guide, while discovering the true essence of each historical site. For those seeking deeper knowledge, detailed information is readily available on the website.”

14:30 · 27 October 2025



Оздоровчо-туристичний простір «Соляна вежа»



Географія:

Лановецька територіальна громада
Тернопільської області

Ціль:

створення унікального простору, який забезпечує умови для якісного відпочинку людей і підвищує туристичну привабливість Лановецької громади

Про проєкт

«Соляна вежа» – це не лише про туризм, а й про підтримку тих, хто потребує фізичної та психологічної реабілітації. Простір створений для ментального відновлення військових, ветеранів, людей із психологічними і фізичними травмами, а також для жителів громади і гостей міста.

ІнСорс прагне зробити туристичні локації доступними для всіх, саме тому цей простір побудований відповідно до вимог безбар'єрності.

Особливу увагу в межах проєкту ми приділили ветеранам, військовослужбовцям і їхнім родинам. Таким чином розроблено спеціальний оздоровчий маршрут з елементами арттерапії.



“Soliana Vezha” (Salt Tower) Tourist Recreation Center

Geography:

Lanivtsi Territorial hromada, Ternopil region

Objective:

To create a unique space that provides high-quality recreation and enhances the tourism appeal of the Lanivtsi hromada

About the Project

“Soliana Vezha” is about more than just tourism; it is about supporting those in need of physical and psychological rehabilitation. The space was designed for the mental recovery of military personnel, veterans, individuals with psychological and physical trauma, as well as local residents and guests.

InSource strives to make all tourism locations accessible to everyone, which is why this space was built in full compliance with accessibility and barrier-free standards.

Within the framework of the project, we paid special attention to veterans, active-duty service members, and their families. To support them, we developed a specialized wellness route that incorporates elements of art therapy.





Результати

- створено сучасну локацію з елементами галотерапії
- впроваджено оздоровчий маршрут, що поєднує природні чинники з арт-терапевтичними практиками
- розроблено відеоролики та проведено масштабну кампанію, яка розповідає про потенціал Лановецької громади як центру оздоровчого туризму
- проведено підсумкову конференцію, яка стала платформою для обговорення моделей сталого відновлення громад через партнерство влади, громади та міжнародних донорів

Мустафа Саїт-Аметов

Керівник Програми розвитку регіонів, ПРООН в Україні

Саме це рішення має потрійну користь. Перше – це та локація, той об’єкт, який дає можливість громаді відпочивати і відновлюватись. Друге – це об’єкт, який притягує туристів, які в перспективі можуть створити економічні можливості для громади. І третє – об’єкт створює таку модель, яку можуть взяти на озброєння й інші громади і також втілювати це.

14:30 · 30 чер. 2025





Results

- Modern facility featuring halotherapy (salt therapy) elements created
- Wellness route implemented that combines natural factors with art therapy practices
- Promotional videos produced and a large-scale campaign highlighting the Lanivtsi hromadas's potential as a center for wellness tourism executed
- Concluding conference that served as a platform for discussing models of sustainable community recovery through partnerships between local government, the community, and international donors held

Mustafa Sait-Ametov

Regional Development Programme Manager, UNDP Ukraine

“This specific solution offers a triple benefit. First, it is a location that allows the community to rest and recover. Second, it is a site that attracts tourists, potentially creating new economic opportunities for the community. And third, the project establishes a model that other communities can adopt and implement themselves.”

14:30 · 30 Jun. 2025



ВІСТА ЗБРУЧА. Спадщина старого кордону

Географія:

Лановецька, Підволочиська, Скориківська територіальні громади Тернопільської області та Волочиська, Теофіпольська територіальні громади Хмельницької області

Період реалізації:

2025–2026 рр. (реалізація триває)

Коротко про проєкт

Проєкт покликаний сприяти розвитку туристичного потенціалу і сфери гостинності у громадах, що знаходяться на витоках річки Збруч.

Культурна та історична спадщина громад-партнерів у поєднанні з багатими природними водними ресурсами та місцевими рибальськими і гастрономічними традиціями формує передумови для розвитку туризму, що стимулюватиме економічне зростання регіону.

Завдяки розвитку туристичних послуг, зокрема зеленого туризму, кейтерингу, гідівського супроводу, прокату спорядження тощо, проєкт відкриває нові можливості для самозайнятості та малого бізнесу. Також він забезпечує рівний доступ до культурних і туристичних ресурсів для ширшого кола людей і формує сталі партнерства між громадами.

Ціль:

використати культурну та історичну спадщину громад разом з багатими природними водними ресурсами і місцевими рибальськими та гастрономічними традиціями для розвитку туризму, який стимулюватиме економічне зростання регіону



VISTA OF ZBRUCH. Old Border Heritage

Implementation Period:

2025–2026 (Ongoing)

About the Project

The project is designed to enhance the tourism potential and the hospitality sector in the communities located at the headwaters of the Zbruch River.

The blend of cultural and historical heritage of the partner hromadas, alongside with rich natural water resources and local fishing and gastronomic traditions, creates the preconditions for tourism development that will stimulate the region's economic growth.

By developing services such as green tourism, catering, professional guide services, and equipment rentals, the project opens new avenues for self-employment and small business development. Furthermore, it ensures equal access to cultural and recreational resources for a wider audience and fosters sustainable partnerships between neighboring hromadas.

Geography:

Lanivtsi, Pidvolochysk, and Skoryky Territorial Communities (Ternopil region); Volochysk and Teofipol Territorial hromadas (Khmelnyskiy region)

Objective:

To employ the cultural and historical heritage of the partner hromadas, alongside their rich water resources and local fishing and gastronomic traditions, to develop tourism that stimulates regional economic growth



Наша команда наразі здійснює:



- інвентаризацію культурної та історичної спадщини
- створення мережі туристичних шляхів і туристичних продуктів, які будуть пов'язані з місцевою культурою, історичною спадщиною і водними ресурсами регіону
- облаштування тематичних маршрутів із частковою адаптацією для людей з інвалідністю
- упорядкування традицій місцевої кухні, пов'язаних з аквакультурою, в кулінарну книгу та впровадження рецептів у меню місцевих закладів харчування
- проведення навчального інтенсиву «Школа туризму» та акселераційної програми для підтримки місцевих підприємців зі сфери туризму і гостинності

Іванна Мрига

Голова організації ІнСорс

Проект націлений на використання культурного і природного потенціалу наших громад-партнерів. Це Волочиськ, Підволочиськ, Ланівці, Теофіполь та Скорики. Тобто ті громади, які є дотичними до річки Збруч. І ми хочемо використати ці ресурси для посилення туристичної привабливості громад і розвитку місцевого бізнесу, а також поєднати це з місцевими гастрономічними традиціями.

14:30 · 30 груд. 2025



10



10



10





Our team is currently working on:

- Mapping and documenting cultural and historical heritage sites
- Creating a network of tourist routes and products centered on local culture, history, and the region's water resources
- Equipping themed trails, including partial adaptations for people with disabilities
- Documenting traditional local aquaculture-related cuisine in a cookbook and integrating these recipes into local restaurants' menus
- Facilitating the "Tourism School" intensive training and an acceleration program to support local entrepreneurs in the tourism and hospitality sectors

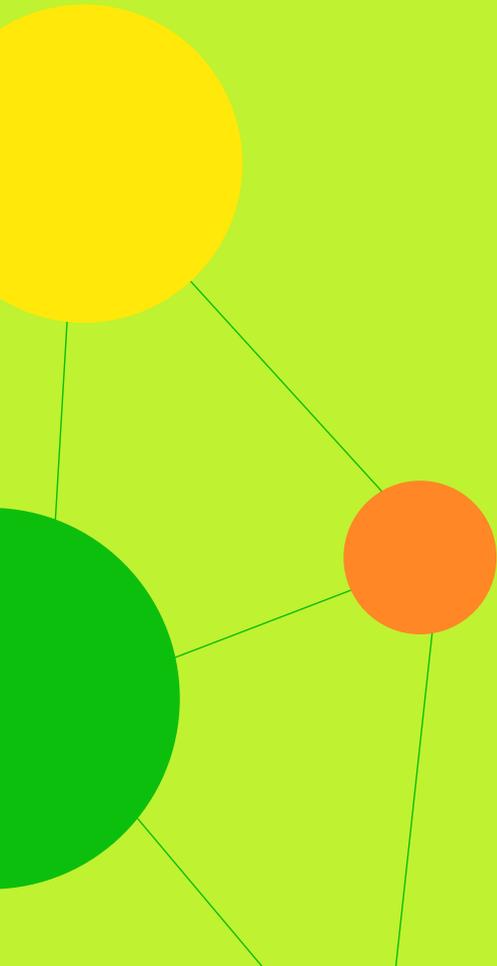


Ivanna Mryha
Head of InSource

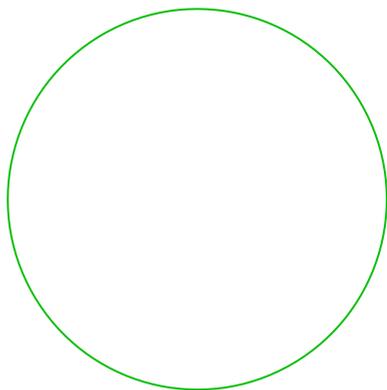
"The project aims to tap into the cultural and natural potential of our partner communities – Volochysk, Pidvolochysk, Lanivtsi, Teofipol, and Skoryky – all of which are connected by the Zbruch River. We want to utilize these resources to boost the communities' tourism appeal and support local business growth, while celebrating our unique gastronomic traditions."

14:30 · 30 Dec. 2025





Підтримка партнерських ініціатив



Support for partnership initiatives

Для Центру розвитку ініціатив InCorp партнерство – це не лише юридичний термін і красиве слово. Це наша найвища цінність і, без перебільшення, фундамент змін, які завдяки цьому стають можливими. Кожен результат чи успішно реалізований проєкт – це плід командної роботи та співпраці. Наша команда охоче долучається до заходів партнерів, а також готова допомагати іншим громадським організаціям ставати видимими, організовувати та проводити активності. Ми відкриті до спільної реалізації ініціатив, і 2025 рік не став винятком.

Partnership is far more than just a legal term or a catchphrase for InSource: Center for Development of Initiatives. It is our highest value and, quite literally, the foundation of the transformations we make possible. Every result achieved and every project successfully implemented, is the fruit of teamwork and collaboration. Our team eagerly participates in partnered events and stands ready to help other NGOs increase their visibility, as well as organize and execute their own activities. We remain deeply committed to the joint implementation of initiatives, and 2025 was no exception.

Проект «Стіни свідчать: від Руанди до України»

Географія: Україна–Руанда

Ціль: зміцнити зв'язки між Україною та Руандою шляхом інформування про такі трагічні події історії, як масова депортація кримських татар у 1944 р. та геноцид у Руанді проти тутсі у 1994 році. Підсилення розуміння наймасштабніших геноцидів ХХ століття покликане підвищити усвідомлення сучасних викликів у розбудові сталого миру в світі та налагодженні зв'язків між двома віддаленими та культурно відмінними країнами.

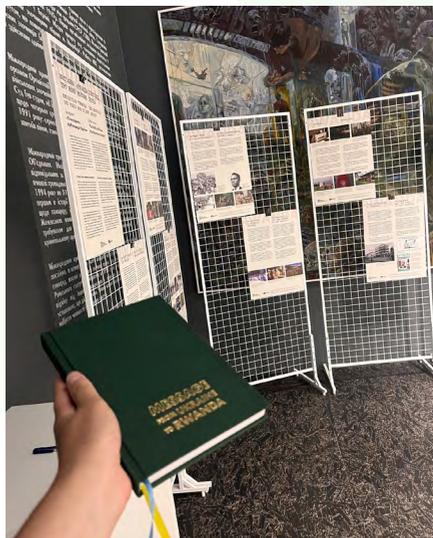
Про проєкт:

Понад рік членкиня нашої організації Богдана Капица та її колега Лідія Мошенська працювали над проєктом «Стіни свідчать: від Руанди до України» (Walls to witness: from Rwanda to Ukraine) у рамках програми «Молодь змі(ц)нює Україну» від Фонду родини Богдана Гаврилишина. Проєкт був спрямований на зміцнення зв'язків між Україною та Руандою, шляхом інформування про такі трагічні події історії, як масова депортація кримських татар у 1944 р. та геноцид у Руанді проти тутсі у 1994 році.

До реалізації проєкту також були залучені представники молоді у Руанді.

Серед реалізованих заходів проєкту:

- онлайн-урок між українською та руандійською молоддю
- онлайн-лекція про депортацію кримських татар від Лії Газі
- мобільна виставка про геноцид тутсі, представлена у музеї геноциду «Територія пам'яті» в Одесі.



“Walls to Witness: From Rwanda to Ukraine” Project

Geography: Ukraine – Rwanda

Objective: To strengthen ties between Ukraine and Rwanda by raising awareness of tragic historical events, specifically the 1944 mass deportation of the Crimean Tatars and the 1994 genocide against the Tutsi in Rwanda. By deepening the understanding of the 20th century’s most devastating genocides, the project aims to increase awareness of modern challenges in building sustainable global peace and to forge connections between two geographically and culturally distant nations.

About the Project

For over a year, InSource member Bohdana Kapitsa and her colleague Lidiia Moshenska worked on the project “Walls to Witness: From Rwanda to Ukraine” as part of the “Youth Powers Ukraine” program by the Bohdan Hawrylyshyn Family Foundation. The project aimed to strengthen ties between Ukraine and Rwanda by raising awareness of the tragic historical events of the mass deportation of the Crimean Tatars in 1944 and the genocide against the Tutsi in Rwanda in 1994.

The project involved active participation from youth representatives in Rwanda.

Key events included:

- An international online class with Ukrainian and Rwandan youth
- An online lecture on the deportation of the Crimean Tatars, delivered by Liia Gazi
- A mobile exhibition on the genocide against the Tutsi, hosted at the “Memory Territory” Genocide Museum in Odesa.



Проєкт «Впровадження програм для кривдників як частини роботи з домашнім насильством з метою посилення захисту жінок і дівчат»

Географія: 14 територіальних громад Тернопільської області

Ціль: підвищити безпеку громад шляхом впровадження програм для кривдників як складової національної системи запобігання та протидії домашньому насильству й насильству за ознакою статі. Ініціатива спрямована на посилення захисту постраждалих, підвищення відповідальності кривдників та зміцнення міжвідомчої співпраці на місцевому рівні.

Про проєкт:

Центр розвитку ініціатив InСорс у партнерстві з БО «Благодійний фонд “Рокада”» реалізували проєкт «Впровадження програм для кривдників як частини роботи з домашнім насильством з метою посилення захисту жінок і дівчат» за технічної підтримки ООН Жінки в Україні та фінансування Жіночого фонду миру та гуманітарної допомоги ООН (WPHF).

Проєкт впроваджується у 9 областях України та у місті Києві, зокрема в Тернопільській області, і передбачає:

- підготовку національних та регіональних фахівців з роботи з кривдниками
- впровадження європейських стандартів у місцеві програми
- посилення координації між соціальними, правоохоронними та іншими відповідальними службами
- залучення громад до формування ефективних та підзвітних механізмів реагування на домашнє насильство.

У межах ініціативи в Тернопільській області навчались 14 спеціалістів, які пройшли спеціалізовану підготовку з роботи з кривдниками за методиками Європейської мережі по роботі з кривдниками (WWP EN). Ці спеціалісти вже реалізують корекційні програми для кривдників у 14 територіальних громадах Тернопільської області.

“Support for the Training Program for Specialists Working with Perpetrators” Project

Geography: 14 territorial communities of the Ternopil region

Objective: To increase community safety by implementing programs for perpetrators as an integral component of the national system for preventing and combating domestic and gender-based violence. The initiative aims to strengthen survivor protection, increase perpetrator accountability, and reinforce interagency cooperation at the local level.

About the Project

InSource: Center for Development of Initiatives, in partnership with the “Rokada” Charitable Foundation, implemented the project “Support for the Training Program for Specialists Working with Perpetrators”. This project became possible thanks to the technical support of UN Women in Ukraine and funding from the United Nations Women’s Peace and Humanitarian Fund (WPHF).

The project is being implemented across 9 regions of Ukraine, including Kyiv city and the Ternopil region. Key components include:

- Training national and regional specialists in working with perpetrators
- Integrating European standards into local intervention programs
- Strengthening coordination between social services, law enforcement, and other responsible agencies
- Engaging communities in developing effective and accountable response mechanisms to domestic violence.

As part of the initiative in the Ternopil region, 14 specialists underwent specialized training based on the methodologies of the European Network for the Work with Perpetrators (WWP EN). These specialists are already implementing correctional programs for perpetrators in 14 territorial communities across the Ternopil region.

Організаційний розвиток

Наша команда будує майбутнє ІнСорс на фундаменті прозорості та стратегічного бачення. Ми переконані, що ефективна зовнішня діяльність неможлива без постійного вдосконалення внутрішніх процесів та інструментів комунікації.

Цифрова трансформація

Однією з ключових подій року стало повне оновлення офіційного вебсайту організації.

- **Розроблено з фокусом на користувача.** Ми зробили навігацію максимально простою, щоб кожен партнер, донор чи представник громади міг легко знайти інформацію про наші проєкти, звіти та можливості співпраці.
- **Двомовність і відкритість.** Орієнтуючись на міжнародні стандарти та розширення партнерської мережі, ми зробили сайт повністю двомовним. Регулярне наповнення контентом українською та англійською мовами дозволяє нам бути зрозумілими для міжнародних партнерів та ефективно представляти Україну.

ІнСорс 2026–2029

Цього року ми розпочали процес розробки **Стратегії розвитку організації**.

Оновлення стратегії – це наше зобов'язання перед партнерами і бенефіціарами залишатися стійкою, професійною та прозорою інституцією, яка готова до масштабування свого впливу.

Стратегія визначає ключові напрямки нашої роботи, пріоритети проєктів та інструменти підвищення ефективності організації. Завдяки цьому ми плануємо посилювати нашу діяльність і покращувати сталість результатів.

Organizational Development

Our team is building the future of InSource on a foundation of transparency and strategic vision. We are convinced that effective external impact is impossible without the continuous refinement of internal processes and communication tools.

Digital Transformation

One of the key achievements of this year was the complete update of the organization's official website.

- **User-Centric Design:** Developed with a focus on the user, we prioritized intuitive navigation to ensure that every partner, donor, or community member can easily access information about our projects, reports, and partnership opportunities.
- **Bilingualism and Transparency:** Aligning with international standards and expanding our partner network, the website now fully supports English. By regularly publishing content in both Ukrainian and English, we maintain clarity for our international partners and effectively represent Ukraine on the global stage.

InSource 2026–2029

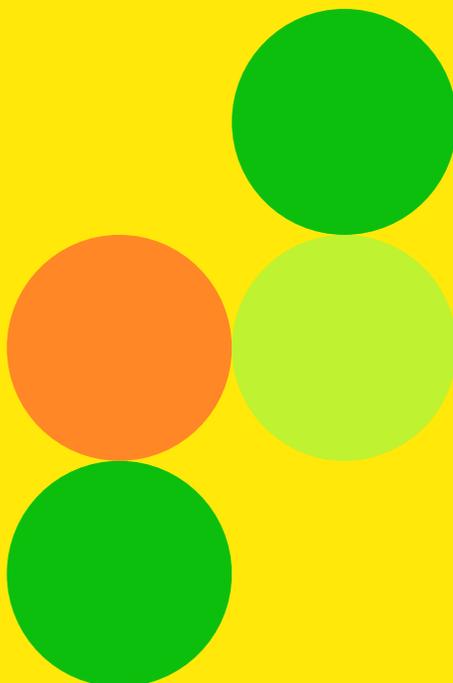
This year, we launched the development process for our new **Organizational Development Strategy**.

Updating our strategy is a commitment to our partners and beneficiaries to remain a resilient, professional, and transparent institution ready to scale our impact.

The Strategy defines our core work streams, project priorities, and tools for increasing organizational efficiency. Through this roadmap, we aim to strengthen our operations and enhance the long-term sustainability of our results.

Фінанси

Finance





12 583 044 UAH

Загальний бюджет

Total budget



Власний внесок

Donate

117 328 UAH



Проекти
Projects

12 378 716 UAH



Організаційний розвиток

Organisational development

87 000 UAH



ПІСЛЯМОВА

2025-й видався роком непередбачуваних викликів та оптимальних рішень, які нам вдалось відшукати разом із командою. А ще це рік змін та оновлень, адже ми постійно прагнемо розвиватись та знаходимо нові можливості.

Вдячні усім, хто був поруч у складні періоди і в періоди перемог. Без сильного партнерства та ефективної співпраці не вдалося б досягти таких результатів, якими нагородив нас 2025 рік.

Команда ІнСорс продовжує рухатись уперед, адаптуючись до реальності, в якій ми усі зараз живемо. Дякуємо Збройним Силам України, рятувальникам, енергетикам, медикам і волонтерам за вашу щоденну роботу та силу, яка дозволяє діяти всупереч усьому та попри все.

Дякуємо всім, хто поділяє наші цінності і вірить у важливість реалізованих ініціатив. Ми прагнемо надалі співпрацювати з людьми, які готові вплинути на розвиток нашої держави.

Попереду ще один цікавий, насичений викликами та нагородами 2026-й. Цей рік стане продовженням нашої спільної роботи та відповіддю на нові випробування часу.

Незмінно ваша команда ІнСорс!



AFTERWORD

2025 has been a year of unpredictable challenges and efficient solutions that we, as a team, managed to find together. It was also a year of transformation and renewal, driven by our constant pursuit of growth and new opportunities.

We are deeply grateful to everyone who stood by us through both the difficult times and the moments of triumph. Without strong partnerships and effective cooperation, the results we achieved in 2025 would not have been possible.

The InSource team continues to move forward, adapting to the reality we all share today. We express our gratitude to the Armed Forces of Ukraine, emergency responders, energy workers, medics, and volunteers for your daily work and the strength that allows us to persevere against all odds.

Thank you to everyone who shares our values and believes in the importance of our initiatives. We look forward to continuing our collaboration with those who are ready to make a meaningful impact on the development of our country.

Ahead lies 2026 – another year bound to be interesting, filled with challenges and rewards. This year will be a continuation of our joint efforts and our response to the new tests of our time.

Faithfully yours, The InSource Team

Щиро вдячні
за підтримку
та співпрацю

We are sincerely
grateful for your
support and
cooperation



ТЕРНОПІЛЬСЬКА
ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА
АДМІНІСТРАЦІЯ



КИЇВСЬКА
ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА
АДМІНІСТРАЦІЯ

 Харківська обласна
державна адміністрація

 Вінницька обласна
військова адміністрація



ЗМІСТ

CONTENTS

Вступ Introduction.....	3
ІнСорс. 10 років, що мають значення InSource. 10 Years That Matter	4
Наша команда Our team	10
Проекти-2025 Projects 2025	13
Створення та розвиток консультаційних пунктів для бізнесу у Вінницькій, Київській, Тернопільській та Харківській областях Establishing and Developing Business Consulting Hubs in Vinnytsia, Kyiv, Ternopil, and Kharkiv regions	14
Stezha: Таємниці Товтр Stezha: Mysteries of Tovtr	18
Оздоровчо-туристичний простір «Соляна вежа» “Soliana Vezha” (Salt Tower) Tourist Recreation Center	22
ВІСТА ЗБРУЧА. Спадщина старого кордону VISTA OF ZBRUCH. Old Border Heritage	26
Підтримка партнерських ініціатив Support of our partners’ initiatives	30
Проект «Стіни свідчать: від Руанди до України» “Walls to Witness: From Rwanda to Ukraine” Project	32
Проект «Впровадження програм для кривдників як частини роботи з домашнім насильством з метою посилення захисту жінок і дівчат» “Support for the Training Program for Specialists Working with Perpetrators” Project.....	34
Організаційний розвиток Organizational Development.....	36
Фінанси Finance	38
Післямова Afterword.....	40



@ office@insource.com.ua

Instagram @ngoinsource

insource.com.ua

Facebook @NGOInSource

